

FONDAZIONE ARMONIE D'ARTE

VIA SKYLLETON STABILI DIOCESA SNC

88021 BORGIA (CZ)

C.F.. 97081000792

Egr. Sig.ra

VALENTINO LORELLA ANTONELLA

VIA PIANI DI ALENE

88068 SOVERATO (CZ)

C.F.: VLNLLL67R57Z404G

**Oggetto: assunzione a tempo determinato con orario part-time.**

A seguito dei colloqui intercorsi siamo lieti di assumere la S.V. a tempo determinato, part-time, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, artt. da 4 a 12 e da 19 a 29, alle condizioni che di seguito andremo ad indicare.

La presente assunzione decorre dalla data del 14/11/2019 e terminerà, fatta salva l'eventuale proroga previo Suo assenso, in data 29/02/2020.

Ai sensi dell'art. 2095 del Codice civile, la Sua categoria professionale sarà quella di Operaio, e sarà inquadrata con il livello 5° del C.C.N.L. COMMERCIO in quanto applicato dalla scrivente azienda.

In particolare le Sue mansioni saranno quelle di: AIUTO COMMESSO DI VENDITA.

Lei dovrà svolgere i compiti che Le affideremo con lealtà e diligenza, come prevede la legge e come è richiesto dalla natura del rapporto di lavoro.

Come concordato, l'orario di lavoro sarà a tempo parziale per n. 15 ore settimanali, così distribuite:

<b>Giorno</b>	<b>Mattino</b>			<b>Pomeriggio</b>			<b>Tot.</b>
Lunedì	dalle h.		alle h.	dalle h.		alle h.	
Martedì	dalle h. 9.00		alle h.11.00	dalle h.		alle h.	
Mercoledì	dalle h. 9.00		alle h.11.00	dalle h.		alle h.	
Giovedì	dalle h. 9.00		alle h.11.00	dalle h.		alle h.	
Venerdì	dalle h. 9.00		alle h.12.00	dalle h.		alle h.	
Sabato	dalle h. 9.00		alle h. 12.00	dalle h.		alle h.	
Domenica	dalle h.9.00		Alle h. 12.00	dalle h.		alle h.	

Di comune accordo, resta convenuta, fermo restando l'indicazione dell'orario sopra riportato, la sua disponibilità a variare la collocazione dell'orario di lavoro in maniera flessibile e a svolgere un orario supplementare, nei termini del CCNL applicato dall'azienda, qualora il Contratto Collettivo preveda clausole specifiche e/o dalle modalità di utilizzo nei termini e nei modi indicati dall'art. 3 comma 2, 3, 5, 7 e 8 del D.Lgs. 61/2000 e successive modificazioni dalla L. 247/2007.

La variazione della collocazione temporale della prestazione dovrà essere preavvisata per iscritto almeno 5 giorni prima lavorativi e potrà essere disposta ricorrendo esigenze aziendali.

Qualsiasi istituto contrattuale, sia di carattere economico che normativo, sarà adeguato ad un coefficiente di riproporzionamento stabilito dal rapporto tra le ore di lavoro part-time settimanale e quelle ordinarie contrattuali a tempo pieno.

Per le sue prestazioni lavorative, Lei riconosceremo una retribuzione non inferiore a quella prevista dal Contratto collettivo di lavoro (C.C.N.L.) applicato dall'azienda, fatto salvo il coefficiente di riproporzionamento di cui sopra.

Il Suo stipendio mensile, al lordo delle trattenute di legge e fatti salvi incrementi contrattuali, sarà di 1.511.01 € e Lei verrà corrisposto per le mensilità cui è riferito il rapporto di lavoro a termine di cui alla presente, sulla base di n. 14 mensilità all'anno, in termini proporzionati con l'orario part-time.

Le ricordiamo che, secondo la previsione dell'art. 24, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015, fatta salva diversa previsione da parte del CCNL applicato, nel caso in cui Lei prestasse attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi presso la scrivente, nell'esecuzione di uno o più contratti a termine, avrà diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato da questa azienda effettuate entro i successivi 12 mesi con riferimento alle mansioni già espletate nei rapporti a termine intercorsi. Tale diritto potrà essere esercitato a condizione che Lei manifesti per iscritto la propria volontà in tal senso alla scrivente entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, fermo restando che il diritto di precedenza si estingue trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto.

La presente assunzione è condizionata al superamento del periodo di prova, stabilito in 30 giorni di effettivo lavoro ai sensi dell'art. 2096 c.c.

Nel corso del periodo di prova il rapporto potrà essere risolto da entrambe le parti, senza obblighi di preavviso. In tal caso Lei corrisponderemo il trattamento di fine rapporto, le mensilità supplementari e l'indennità sostitutiva delle ferie non godute, nelle misure effettivamente maturate.

La sede di lavoro è ubicata nel Comune di Borgia- Via Skyllation Stabili Diocesa Snc presso il Parco Archeologico Scolacium. Ci riserviamo il diritto di disporre di eventuali trasferimenti presso altre nostre sedi o cambiamenti di mansioni secondo le esigenze della nostra azienda, fatti salvi i vincoli di legge e di contratto collettivo.

Ci riserviamo inoltre il diritto di distaccarla presso altro datore di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.Lgs 276/2003. Il lavoratore con firma in calce dichiara di accettare l'eventuale distacco ad altro datore di lavoro anche se ci sia un mutamento di mansioni che non peggiori le condizioni economiche anche se superiore a 50 Km di distanza dalla sede di lavoro.

Nello svolgimento del lavoro dovrà osservare la normativa aziendale e le procedure interne, con particolare riguardo a quelle del Sistema di Qualità.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 che regola la tutela delle persone ed il trattamento dei dati personali, prima dell'assunzione dovrà leggere attentamente l'estratto di tale legge che le consegneremo, al fine di esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro, sia regolati da leggi, sia stabiliti da contratti collettivi e individuali di lavoro, accordi, regolamenti, normative e consuetudini.

L'inosservanza da parte Sua degli obblighi di legge o contrattuali relativi alla diligenza, all'obbligo di fedeltà e segretezza e più in generale alle regole di corretto svolgimento del rapporto di lavoro, verranno sanzionate, ai sensi dell'art. 2106 del Codice Civile e dell'art. 7 della legge 300/70, secondo la gravità dell'infrazione, nei modi previsti dal "Codice disciplinare aziendale", che è l'insieme delle norme disciplinari previste dal C.C.N.L. di riferimento, indicato in precedenza.

Per quanto non contemplato nella presente lettera di assunzione si fa esplicito rinvio alle norme del C.C.N.L. applicato.

In attesa della restituzione della copia della presente, firmata in segno di pieno accordo ed accettazione di tutte le pattuizioni e clausole contenute, nonché del contenuto e portata del documento nel suo insieme, siamo a porgerLe i ns. Cordiali saluti.

Borgia, 14/11/2019

**Il legale rappresentante**



Firma del lavoratore per accettazione e ricevuta



Si autorizza l'utilizzo dei dati personali indicati, ai sensi del D.Lgs 196/2003, affinché siano conservati, raccolti, registrati, organizzati, utilizzati, selezionati e comunicati a soggetti interessati. Si dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/2003.

Firma del lavoratore

